



Novembre 2019

CONTRIBUTO ACCESSORIO NASPI

Con il cosiddetto decreto dignità il governo ha deciso di far versare un contributo supplementare per finanziare l'indennità di disoccupazione (NASPI) in caso di rinnovo di un contratto di lavoro a tempo determinato con lo stesso datore di lavoro.

L'aumento del contributo per il rinnovo dei contratti è 0,5 % ed è valido per tutti i contratti a tempo determinato rinnovati dal 14 luglio 2018.

Com'è da pagare?

Le ditte hanno tempo tre mesi (settembre, ottobre e novembre) per restituire i contributi da luglio 2018 ad agosto 2019. Gli importi dovranno essere pagati tramite modello F24. Per i rinnovi dei contratti a tempo determinato da settembre in poi, il contributo accessorio NASPI verrà calcolato automaticamente.

Le eccezioni più importanti sono quelle che riguardano le badanti, operai nell'agricoltura (lavoratori a giornata) e apprendisti/dipendenti stagionali.

Tuttavia, nel caso di dipendenti stagionali, il pagamento supplementare è escluso solo per i dipendenti di attività puramente stagionali in cui la ditta ha chiuso in un anno per 70 giorni consecutivi o per un totale di 120 giorni (con periodi intermittenti).

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Con questa circolare vorremmo richiamare ancora una volta la Vostra attenzione sul fatto che le norme applicabili in materia di sicurezza sul lavoro sono estremamente importanti per l'azienda e saranno punite con elevate sanzioni amministrative in caso di inosservanza.

Ogni ditta deve disporre di una valutazione scritta dei rischi.

Ditte che non sono in possesso del documento della valutazione dei rischi non possono stipulare contratti a chiamata, né contratti a tempo determinato e non possono assumere minorenni con attività pericolose. L'inadempienza di questa legge avrà la conseguenza che ogni contratto a chiamata o a tempo determinato stipulato verrà trasformato in un contratto a tempo indeterminato e sarà punito con sanzioni amministrative.

Inoltre ogni ditta deve nominare un direttore per la sicurezza sul lavoro, un addetto per la sicurezza antincendio e un addetto per il pronto soccorso. La ditta deve selezionare il medico del lavoro e devono essere organizzate visite periodiche di medicina del lavoro.

Per ulteriori informazioni nel settore di sicurezza sul lavoro Le chiediamo gentilmente di rivolgersi alla ditta Arsis Srl di Brunico.