

CIRCOLARE N. 01/2020 - PAGHE

Legge di Bilancio 2020 – novità per i datori di lavoro

DEDUCIBILITÀ DELL'INDENNITÀ DEGLI AMMINISTRATORI

Per essere deducibile la remunerazione dell'amministratore delegato o del consiglio di amministrazione deve essere approvata e decisa in anticipo e deve risultare da un verbale dell'assemblea dei soci.

PAGAMENTI IN CONTANTI

È prevista la progressiva limitazione dei pagamenti in contanti:

- € 3000 fino al 30.06.2020
- € 2000 dal 01.07.2020 al 31.12.2020
- € 1000 dal 01.01.2021

Cogliamo l'occasione per ricordare che dal 01.07.2018 non è più consentito il pagamento dei salari in contanti per qualunque importo.

BUONI PASTO – NUOVA ESENZIONE FISCALE

Dal 01.01.2020 l'importo esente da tasse e contributi per i buoni pasto elettronici passa da 7 euro a 8 euro.

L'importo esente da imposte per i buoni pasto cartacei è ridotto dagli attuali 5,29 euro a 4 euro.

NUOVI LIMITI PER L'ACCESSO AL REGIME FORFETTARIO

A partire dal 01.01.2020 sono stati previsti i seguenti limiti per l'accesso al regime forfettario da parte dei contribuenti con un fatturato fino a 65.000 euro:

- I costi del personale sostenuti non possono superare i 20.000 euro (lordi)
- Il reddito lordo da lavoro dipendente e le pensioni del contribuente che desidera accedere al regime forfettario non possono superare i 30.000 euro nell'anno precedente. La limitazione in oggetto non viene applicata là dove il rapporto di lavoro sia stato interrotto nel 2019.

CONGEDO DI PATERNITÀ ALLA NASCITA DI UN FIGLIO E BONUS BEBÈ

Dal 01.01.2020 è stato introdotto per i neo padri il congedo obbligatorio retribuito di sette giorni. Questo congedo che deve essere preso entro cinque mesi dalla nascita del figlio/a è totalmente a carico dell'INPS.

Inoltre, le giovani famiglie che mettono al mondo o adottano un bambino nel 2020 hanno diritto a un assegno di nascita – cosiddetto bonus bebè - per ogni neonato o bambino adottato. Per poter fruire del bonus deve essere inoltrata richiesta all'INPS.

ESENZIONE DAL SUPPLEMENTO INPS DELL' 1,4% E DELLO 0,5% PER I CONTRATTI STAGIONALI IN ALTO ADIGE

Questa esenzione vale solo per le imprese stagionali altoatesine ed è valida dal 01.01.2020 per tutti coloro che applicano i contratti collettivi nazionali stipulati entro e non oltre il 31 dicembre 2019. È stata così ampliata la platea di imprese che possono beneficiare delle esenzioni non trovando più applicazione le limitazioni previste dal DPR 1525/1963. Al fine dell'applicazione dell'esenzione si considerano stagionali le imprese che hanno chiuso per più di 50 giorni continuativi all'anno o 120 giorni non continuativi all'anno. Sono escluse dal beneficio in oggetto tutte le altre imprese.

FRINGE BENEFIT PER VEICOLI AZIENDALI

La legge finanziaria 2020 prevede lo scaglionamento delle retribuzioni in natura – fringe benefit – legate ai veicoli aziendali messi a disposizione dei dipendenti per uso promiscuo. Lo scaglionamento in oggetto dipende dalle emissioni di CO² dei veicoli e si applica a tutti i contratti stipulati dal 01.07.2020 andando a penalizzare i veicoli più inquinanti, come si può evincere dalla seguente tabella:

CO ² in grammi per chilometro	Remunerazione materiale in % di 15.000 km secondo la tariffa ACI
veicoli messi a disposizione prima entro il 30.06.2020	30 %
a partire dal 01.07.2020 si applicheranno invece le seguenti suddivisioni:	
fino 60g/km	25 %
60g fino 160g/km	30 %
160g fino 190g/km	40 % (50% da 2021)
sopra i 190g/km	50 % (60% da 2021)

ESENZIONE CONTRIBUTIVA PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO CON FORMAZIONE DUALE

Le aziende con un massimo di 9 dipendenti saranno esentate dal versamento dei contributi dovuti dal datore di lavoro per i nuovi contratti di apprendistato conclusi nel 2020. L'obiettivo è quello di promuovere l'impiego di giovani con contratti di apprendistato tradizionali per la formazione duale.

PROROGATI I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI RIDOTTI PER L'OCCUPAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI GIOVANI

Le aliquote contributive ridotte per l'occupazione a tempo indeterminato dei giovani fino a 35 anni che non hanno mai avuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato sono state prorogate per tutto il 2020. La prestazione prevede l'esenzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per un periodo di 36 mesi (3 anni) con un importo massimo di 3.000 euro su base annua per dipendente.

Restiamo a Sua disposizione per eventuali domande o ulteriori informazioni.

Distinti saluti

- Dr. Corrado Picchetti-

