

CIRCOLARE 11/2021 – DICEMBRE**PAGHE**

NUOVI REGOLAMENTI DAL 22.11.2021	La Provincia di Bolzano ha adottato nuove misure per contenere il coronavirus. dal 22.11.2021, si applica quanto segue: - Obbligo di mascherina in tutti i luoghi chiusi - Mascherina FFP2 obbligatoria nei trasporti pubblici
QUARANTENA COVID-19 – INPS LA CLASSIFICA COME MALATTIA	Come già riportato nella circolare del 20.09.2021, l'INPS finora non classificava la quarantena per Covid-19 come malattia, pertanto tali assenze sono state interamente a carico del dipendente o del datore di lavoro. L'INPS ha ora cambiato orientamento ed affermato che il periodo di quarantena causa Covid-19 nel periodo dal 31/01/2021 al 31/12/2021 sarà classificato come malattia e l'indennità per i giorni di assenza sarà pagata dall'INPS.
CONTROLLI DEL GREEN PASS	I lavoratori hanno ora la possibilità di consegnare una copia del loro Green Pass al datore di lavoro in modo da non doverlo esibire ogni giorno. La consegna dei documenti deve essere volontaria. Attenzione, si tratta di dati sensibili: se in forma cartacea, occorre conservarli in apposita cartella accessibile solo alla persona responsabile dei controlli, lo stesso vale in caso di archiviazione in forma digitale.
FONDO SANITARIO PER I LAVORATORI DEL TURISMO	È stato istituito un fondo sanitario regionale per i dipendenti del settore turistico. Il pagamento è obbligatorio e deve essere sostenuto al 100% dal datore di lavoro. Il contributo si applica a tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di contratto, tempo determinato, indeterminato o stagionale. L'importo del contributo è di 12 euro al mese per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e di 13 euro al mese per i dipendenti a tempo determinato o stagionali. Per i dipendenti assunti a tempo indeterminato deve essere pagata una quota di iscrizione una tantum di 15 euro. Il pagamento viene effettuato mensilmente tramite F24, insieme alle imposte ed ai contributi sociali. Il primo mese per il quale si paga il nuovo contributo è dicembre 2021.

<p>ESTENSIONE DEL CONGEDO PARENTALE E COMPENSAZIONE SALARIALE</p>	<p>Le imprese dei settori del commercio, del turismo e dell'artigianato con un massimo di 5 dipendenti possono richiedere 13 settimane supplementari di cassa integrazione salariale (Covid) tra il 01.10.21 e il 31.12.21.</p> <p>Tutte le altre aziende possono richiedere solo la cassa integrazione ordinaria .</p> <p>Anche il congedo parentale è stato esteso. I genitori i cui figli (fino a 14 anni) non possono frequentare le lezioni perché sono in quarantena possono ora richiedere il congedo parentale.</p>
<p>VANTAGGI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI LAVORATORI 2021</p>	<p>La legge di bilancio 2021 estende il beneficio per l'occupazione dei giovani lavoratori per gli anni 2021 e 2022. Il beneficio prevede un'esenzione del 100% dai contributi INPS (fino a 6.000 euro all'anno per 3 anni).</p> <p>Il prerequisite è che il dipendente abbia al massimo 35 anni al momento della assunzione e che non sia MAI stato assunto in precedenza con un contratto di lavoro a tempo indeterminato.</p>
<p>DENUNCIA CANTIERI</p>	<p>Da novembre 2021 la denuncia di apertura dei cantieri pubblici e privati, con un valore dell'appalto superiore a 70.000 €, può essere effettuata solo in forma elettronica attraverso il portale "Edilconnect".</p>

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -

