

CIRCOLARE 09/2021

Il Green Pass sul posto di lavoro diventa obbligatorio!	Come Vi abbiamo già informato nella nostra ultima circolare, il Green Pass in Italia diventerà obbligatorio sul posto di lavoro a partire dal 15 ottobre 2021. In questa circolare trattiamo la questione in modo più dettagliato.
A chi serve il Green Pass?	L'obbligo di presentare il Green Pass si applica tra gli altri ai seguenti soggetti: - tutti i dipendenti (compresi i lavoratori domestici e le babysitter) - i lavoratori autonomi (artigiani, commercianti, agricoltori, liberi professionisti,) - tirocinanti, apprendisti e familiari che lavorano con loro Sono esclusi dall'obbligo: -I dipendenti che presentano un certificato medico di esenzione (come richiesto dal ministero della salute) -Lavoratori dipendenti e autonomi che non hanno contatto fisico con clienti o colleghi di lavoro (smart working).
Obblighi del datore di lavoro	A partire dal 15.10.2021, il datore di lavoro è obbligato a controllare i Green Pass dei dipendenti. Può anche essere delegato un responsabile che effettui questi controlli. Se possibile, il controllo dovrebbe essere effettuato prima che il dipendente entri nel posto di lavoro. <u>Importante:</u> Il responsabile può solo controllare la validità del Green Pass. Secondo il garante per la protezione dei dati personali, lo stato di vaccinazione, così come i dettagli su come è stato ottenuto il Green Pass sono considerati come dati sensibili e non possono essere ottenuti dal responsabile o registrati in nessuna forma!
Come devono essere effettuati i controlli?	La verifica della validità del Green Pass va fatta esclusivamente con l'app del Ministero della Salute "VerificaC19". Il lavoratore deve portare con sé il Green Pass ogni giorno in modo da poterlo mostrare in caso di controlli.

	<p>Se un lavoratore non ha un Green Pass valido, non gli è permesso entrare nel posto di lavoro. È considerato assente ingiustificato e non percepisce lo stipendio per quel periodo.</p>
<p>Quali sono le sanzioni?</p>	<p>Datori di lavoro: I datori di lavoro che non adottano disposizioni organizzative per i controlli o che non effettuano i controlli devono aspettarsi una multa di 400 euro - 1.000 euro.</p> <p>Dipendenti: I dipendenti che accedono al posto di lavoro senza un Green Pass devono aspettarsi una multa di 600 - 1.500 euro.</p> <p>Sono previste le seguenti misure disciplinari per il dipendente:</p> <p>se il Green Pass non viene presentato, l'accesso al posto di lavoro sarà negato e la persona sarà considerata ingiustificatamente assente dal lavoro. Durante questo periodo, il dipendente non riceverà alcun salario o altra remunerazione (ad esempio, il trattamento di fine rapporto, cassa previdenziale, ecc.)</p> <p>Tuttavia, il dipendente ha diritto di mantenere il suo posto di lavoro e non può essere preso alcun provvedimento disciplinare aggiuntivo.</p> <p>Il datore di lavoro deve lasciare il dipendente in assenza ingiustificata fino alla presentazione del Green Pass (massimo fino al 31.12.2021).</p>

Siamo a vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -

