

CIRCOLARE 05/2022 – APRILE

CONTABILITÀ

CHIUSURA POMERIDIANA NEL PERIODO 01.05.2022 - 30.06.2022	<p>Vi informiamo che dal 01.05.2022 al 30.06.2022 - il nostro ufficio resterà chiuso nel pomeriggio.</p> <p>Durante questo periodo l'orario di apertura sarà dalle ore 08:00 alle ore 12:00.</p>
OBBLIGO DI ACCETTARE PAGAMENTI CON CARTA	<p>Il 30.06.2022 entreranno in vigore nuove sanzioni per chi non rispetta l'obbligo di accettare pagamenti con bancomat e carte di credito.</p> <p>La sanzione è di 30 euro, più il 4% del valore della transazione rifiutata.</p>

PAGHE

NOVITÀ UNIURG	<p>Com'è noto nel caso di assunzioni o licenziamenti fuori dall'orario di lavoro del nostro ufficio è da utilizzare il modello UniUrg. Dal 07 aprile 2022 non sarà più possibile inviare il modello UniUrg via fax, ma dovrà essere inviato via e-mail all'indirizzo: netel@provinz.bz.it o attraverso la nuova applicazione web del Ministero del Lavoro https://couniurg.lavoro.gov.it.</p> <p>Le chiediamo inoltre di inviarci una copia della notifica e di fornirci il numero di notifica che viene rilasciato al momento della presentazione del modello.</p> <p>Modello UniUrg</p>
LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE: NUOVO SERVIZIO DI SEGNALAZIONE TELEMATICA	<p>Dal 21 dicembre 2021 l'assunzione di lavoratori autonomi occasionali deve essere preventivamente segnalata all'Ispettorato del lavoro (Legge 215/2021). Il Ministero del lavoro ha ora istituito un apposito servizio online con il quale – analogamente al lavoro intermittente o a chiamata – è possibile effettuare le segnalazioni attraverso una procedura standardizzata.</p> <p>Il nuovo servizio telematico di segnalazione è ora disponibile sul sito https://servizi.lavoro.gov.it/ e permette rispettivamente alle aziende registrate ed ai datori di lavoro di inserire direttamente i dati di riferimento dei rapporti di lavoro con i lavoratori autonomi incaricati.</p> <p>Il nuovo servizio prevede tre opzioni per indicare la durata del</p>

	<p>rapporto di lavoro: fino a sette giorni, fino a 15 giorni e fino a 30 giorni. Se il rapporto di lavoro dura più a lungo, la notifica deve essere rinnovata.</p>
<p>BUONI CARBUARANTE PER DIPENDENTI</p>	<p>Con il DL. n. 21 del 21.03.2022 è stato previsto che le aziende possano rilasciare buoni carburante fino a 200 euro ai loro dipendenti, tale attribuzione non concorra al reddito del dipendente né è soggetta a contribuzione sociale. Si tratta di prestazioni aggiuntive rispetto alla soglia di 258,23 euro applicabile alle prestazioni in natura.</p> <p>Si ritiene che i buoni non possano essere rilasciati a singoli dipendenti ma debbano riguardare un'intera categoria di lavoratori. Siamo ancora in attesa di specifici chiarimenti sulle esatte modalità e requisiti che i buoni stessi dovranno avere. La misura è limitata all'anno 2022.</p>
<p>GREEN PASS</p>	<p>L'obbligo per i datori di lavoro di controllare il Green Pass dei loro dipendenti è ancora in vigore.</p> <p>I dipendenti con più di 50 anni hanno l'obbligo di vaccinarsi entro il 15 giugno 2022. Nel periodo transitorio fino al 30 aprile possono lavorare esibendo il Green Pass (3G).</p>
<p>PERMESSO DI SOGGIORNO E DI LAVORO PER I RIFUGIATI DALL'UCRAINA</p>	<p>I rifugiati dall'Ucraina sono autorizzati a lavorare, a condizione che abbiano un permesso di soggiorno da parte della questura.</p> <p>Come misura aggiuntiva, i lavoratori domestici ucraini che sono regolarmente registrati presso l'Assindatcolf o Cas.sa.Colf possono ricevere un sussidio una tantum di 300 euro se accolgono membri della famiglia.</p> <p>Le domande possono essere presentate dal 01.05.2022 al 30.04.2023.</p>
<p>FORME DI IMPIEGO PER LAVORI DURANTE LE VACANZE</p>	<p>Tirocinio estivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - serve come orientamento - età minima 15 anni - non c'è un rapporto di lavoro, ma l'ufficio di collocamento deve essere informato. - una paghetta mensile può essere concordata, 800 euro lordi sono raccomandati. - orario di lavoro: fino all'età di 16 anni max. 35 ore settimanali, fino all'età di 18 anni max. 40 ore <p>Contratto feriale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - contratto di lavoro temporaneo con scopo formativo - età minima 16 anni - durata: da 6 a 14 settimane

	<ul style="list-style-type: none">- la retribuzione dipende dal contratto collettivo e dal livello di istruzione.- orario di lavoro: Fino a 18 anni max. 40 ore settimanali
--	--

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -



Studio Picchetti G.m.b.H-Freiberuflergesellschaft
Wirtschaftsprüfer & Steuerberater
Herzog Tassilo Straße 21 I-39038 INNICHEN
Tel. 0474 916007 Fax 0474 916010
info@sp-consulting.it
MwSt.-Nr. 03070310218

Studio Picchetti S.r.l. - Società tra professionisti
Revisori contabili e commercialisti
Via Duca Tassilo 21 I-39038 SAN CANDIDO
Tel. 0474 916007 Fax 0474 916010
info@sp-consulting.it
N. Part. IVA. 03070310218

ZP Consulting G.m.b.H. – S.r.l.
Datenverarbeitung – Elaborazione dati
Via G.Verdistr. 1 | I – 39031 BRUNECK/BRUNICO
Tel. 0474 555108 | Fax 0474 555130
info@zp-consulting.it
MwSt.-Nr./N. Part. IVA. 01542720212