

CIRCOLARE 06/2023 – SETTEMBRE

CONTABILITÀ

<p>LOTTERIA DEGLI SCONTRINI ISTANTANEA – ADEGUAMENTO DEI REGISTRATORI TELEMATICI</p>	<p>L'Agenzia delle Entrate ha introdotto la cosiddetta "lotteria istantanea", che si aggiunge alla già esistente "lotteria degli scontrini". La differenza rispetto alla precedente lotteria è che il cliente scopre immediatamente se ha vinto e non solo alle estrazioni settimanali, mensili o annuali. Per partecipare alla lotteria è necessario utilizzare mezzi di pagamento elettronici.</p> <p>Il legislatore stabilisce che i sistemi di cassa devono essere adattati a questo scopo entro il 02/10/2023.</p> <p>Per questo adeguamento o per l'aggiornamento del registratore di cassa è previsto un credito d'imposta del 100% con un importo massimo di 50,00 euro per registratore di cassa, compensabile fino al 31/12/2023 tramite il modello F24.</p> <p>Per informazioni più dettagliate sull'adeguamento del registratore di cassa, contattate il fornitore del proprio registratore di cassa.</p>
<p>REGISTRATORE TELEMATICO: SOSPENSIONE ATTIVITÀ PER OLTRE 12 GIORNI</p>	<p>Nel caso in cui il registratore telematico sia fuori servizio per più di 12 giorni (ad esempio per ferie, chiusura stagionale, inattività temporanea, ecc.) o nel caso in cui l'operatore non sia in grado di prevedere la durata dell'inattività, il registratore di cassa deve prevedere la possibilità di trasmettere lo stato di "fuori servizio" all'Agenzia delle Entrate, per comunicare l'informazione dell'inizio del periodo di inattività.</p> <p>La trasmissione dello stato di "fuori servizio" può avvenire direttamente tramite il registratore di cassa o tramite il cassetto fiscale (homepage dell'Agenzia delle Entrate) dell'azienda. Alla ripresa dell'attività, lo stato del registratore di cassa viene modificato automaticamente con la prima trasmissione degli incassi giornalieri e quindi non è necessario una comunicazione separata per la ripresa.</p> <p>Se l'attività commerciale viene interrotta per più di 12 giorni alla volta (ad esempio nel settore alberghiero, la chiusura stagionale), si prega di contattare il fornitore del registratore di cassa per sapere se la comunicazione di inattività può essere effettuata direttamente tramite il proprio registratore di cassa.</p>

PAGHE

<p style="text-align: center;">ETÀ MINIMA PER RAPPORTI DI LAVORO</p>	<p>L'età minima per l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, compresi i tirocini estivi, è 15 anni.</p> <p>I tirocini aziendali che le scuole professionali offrono ai propri studenti, i cosiddetti tirocini "curricolari", possono essere effettuati a 14 anni.</p>
<p style="text-align: center;">FORMAZIONE E TIROCINI - PERMESSI DI LAVORO PER CITTADINI EXTRACOMUNITARI</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha stanziato una quota aggiuntiva di 15.000 permessi di lavoro per cittadini extracomunitari per gli anni dal 2023 al 2025 per gestire i tirocini formativi e professionali. La distribuzione dei permessi di lavoro è determinata come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La metà dei permessi è destinata alla frequenza di corsi di formazione professionale finalizzati al conseguimento di una qualifica riconosciuta in Italia o di un attestato di competenza professionale, la cui durata non può superare i 24 mesi e che sono tenuti da enti riconosciuti o accreditati. - Il resto è destinata ai tirocini formativi e di orientamento che servono a completare la formazione professionale già avviata nel Paese di origine e sono realizzati da istituzioni italiane e autorizzati dalla normativa regionale. <p>Il prerequisito è un accordo bilaterale tra l'Italia e i rispettivi paesi d'origine, in cui viene definita e riconosciuta la formazione nel Paese d'origine o le qualifiche professionali.</p>
<p style="text-align: center;">VARIAZIONI PREVISTE PER I CONTRATTI A TERMINE</p>	<p>Come riportato nella nostra circolare 05/2023, le regole per i contratti a tempo determinato sono state recentemente modificate. Le modifiche riguardano il rinnovo e la proroga dei contratti a tempo determinato.</p> <p>Il rinnovo (contratto concordato tra lo stesso datore di lavoro e il lavoratore dopo la cessazione del primo contratto a tempo determinato per lo stesso lavoro) è ora trattato come la proroga del contratto, vuole dire, che la dichiarazione dei motivi per un'ulteriore riassunzione a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro è necessaria solo se si supera il periodo di 12 mesi.</p>

	<p>L'uso dei contratti a tempo determinato è quindi reso più semplice e dovrebbe contribuire ad alleviare le carenze di personale.</p> <p>La durata massima di 24 mesi rimane invariata.</p>
<p>ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONE DI GIOVANI</p>	<p>Prerequisito per la contribuzione agevolata dei giovani dipendenti < 36 anni di età:</p> <ul style="list-style-type: none">- il dipendente non deve aver compiuto 36 anni;- l'assunzione deve avvenire sulla base di un contratto di lavoro a tempo indeterminato - è possibile anche la conversione di un contratto di lavoro a tempo determinato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato;- al momento dell'assunzione o della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo determinato in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il dipendente non deve aver mai avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato <p>L'esonero contributivo può essere utilizzato dal datore di lavoro per le nuove assunzioni nel periodo dal 01/07/2022 al 31/12/2023 per un periodo di 36 mesi.</p> <p>Per poter usufruire della riduzione contributiva è necessario ottenere un'autodichiarazione da parte del dipendente che attesta la sussistenza di tutti i requisiti descritti.</p>

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -

