San Candido, il 24.06.2025

CIRCOLARE 03/2025 – GIUGNO

Imprese

1. **Obbligo di integrazione tecnica dei POS con i registratori di cassa a partire dal 2026 -**
   Ai sensi della Legge n. 207/2024, a partire dal 1° gennaio 2026 sarà obbligatoria per tutte le imprese l'integrazione tecnica dei sistemi di pagamento elettronici (POS) con i registratori di cassa (RT). L'obiettivo è aumentare la trasparenza e migliorare l'efficacia nella lotta all'evasione fiscale.
   Le imprese che non adempiranno a tale obbligo di adeguamento tecnico saranno soggette a sanzioni severe. Si consiglia di effettuare per tempo le verifiche tecniche necessarie e di coordinarsi con i propri fornitori di registratori di cassa, al fine di garantire una corretta implementazione nei termini previsti.

2. **Fatture di Amazon -** Si prega di notare che le fatture provenienti dall'estero comportano spesso, nella pratica, un maggiore onere contabile.
   Ciò è dovuto frequentemente a dati del fornitore incompleti o difficilmente leggibili, che rendono più complicata la corretta registrazione contabile e la deducibilità fiscale.
   Per semplificare i processi relativi agli ordini effettuati tramite Amazon, raccomandiamo di attivare l'impostazione "Fornitore Unico" nel vostro account Amazon Business.
   Questa opzione consente di ricevere le fatture elettroniche in modo uniforme da Amazon Business EU S.à r.l., il che facilita notevolmente l'elaborazione contabile e contribuisce alla riduzione dei costi di gestione esterna.

   L'impostazione può essere attivata come segue:
   „Gestisci il tuo account aziendale" => „Fatturazione e spedizione" => „Fattura di Amazon (soluzione fornitore unico)" => „Gestisci" =>„Fattura di Amazon" => „Attiva Fattura di Amazon" => „Salva". Dopo l'attivazione, lo stato nella pagina "Fattura di Amazon" sarà visualizzato come "**Attivo**".

Lavoro

1. **Aliquota IRAP ridotta a partire dal 2025 –** A partire dall'anno fiscale 2025, le imprese in Alto Adige che applicano un contratto collettivo territoriale o un accordo aziendale che preveda benefici economici aggiuntivi per i dipendenti, possono usufruire di un'aliquota IRAP ridotta: l'aliquota passerà dal 3,9 % al 2,68 %.
   La Giunta provinciale ha definito i requisiti per accedere a questo beneficio fiscale:

   <u>Sottoscrizione sindacale:</u>
   Il contratto o l'accordo deve essere sottoscritto dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello provinciale o dalle rappresentanze aziendali/unitarie competenti.
   <u>Deposito conforme:</u>

   Il contratto deve essere depositato secondo le modalità previste dalla normativa vigente,

presso l'Ispettorato del lavoro della Provincia di Bolzano oppure tramite il sito web del Ministero del Lavoro.

Validità**:**
Il contratto o l'accordo non deve essere scaduto.

Elemento retributivo aggiuntivo:
Deve essere previsto un elemento retributivo aggiuntivo, che venga effettivamente e correttamente erogato ai dipendenti.

2. **Nuovo contratto integrativo provinciale per il settore commercio e servizi:**
   Il 15 maggio 2025 è stato firmato il nuovo contratto integrativo provinciale per il settore del commercio e dei servizi. Il contratto entrerà in vigore il 1° giugno 2025.
   La quota retributiva locale sarà aumentata da € 8,00 a € 75,00 lordi.
   Tale aumento potrà essere compensato con importi già erogati che siano espressamente indicati come acconti o anticipazioni su futuri aumenti contrattuali. In tal caso, potrebbe essere necessaria una comunicazione allo studio paghe.

   L'aumento sarà applicato in due tranche:

   - Da € 8,00 a € 45,00 a partire dal 1° giugno 2025
   - Da € 45,00 a € 75,00 a partire dal 1° novembre 2026

3. **Occupazione estiva dei giovani:** Nel periodo delle vacanze estive, gli studenti e gli universitari a partire da una certa età possono essere impiegati in varie forme. Una possibilità è rappresentata dal tirocinio estivo (tirocinio formativo e di orientamento). Questo non costituisce un rapporto di lavoro regolare, bensì un cosiddetto tirocinio di orientamento rivolto ai giovani che hanno compiuto il 15° anno di età. Prima dell'inizio, è necessario presentare apposita domanda all'Ispettorato del lavoro, corredata da una marca da bollo del valore di 16,00 euro. Inoltre, è obbligatorio effettuare preventivamente una valutazione dei potenziali rischi presenti sul posto di lavoro in collaborazione con il responsabile della sicurezza. A seconda dell'attività da svolgere, può essere richiesta una visita medica del lavoro. In caso di attività che comportano l'uso di sostanze pericolose, è necessaria un'autorizzazione supplementare dell'Ispettorato del lavoro per i minorenni.

   Un'ulteriore forma di impiego è rappresentata dai contratti estivi basati su accordi settoriali. Si tratta di rapporti di lavoro a tempo determinato per giovani a partire dai 16 anni, le cui mansioni devono essere correlate al percorso scolastico seguito. Per tali contratti è previsto un compenso ridotto. Anche in questo caso, devono essere rispettate le disposizioni in materia di medicina del lavoro e sicurezza sul lavoro, come previsto per i tirocini estivi.

   In alternativa, i giovani a partire dai 16 anni possono essere assunti con un contratto di lavoro a tempo determinato. In tal caso si tratta di un impiego regolare e retribuito, per il quale è prevista la piena retribuzione secondo l'inquadramento previsto dal contratto collettivo applicabile.

Indipendentemente dalla forma contrattuale scelta, per tutti i lavoratori minorenni è obbligatoria, prima dell'inizio dell'attività lavorativa, una visita medica del lavoro. Tale visita serve ad accertare l'idoneità alla mansione prevista e deve essere effettuata dal medico

aziendale competente o dall'unità sanitaria competente. Anche eventuali visite mediche periodiche previste durante l'impiego sono obbligatorie. Qualora venga riscontrata l'inidoneità, il giovane non può essere assunto oppure il rapporto di lavoro in essere deve essere immediatamente interrotto. Nel contesto della sicurezza sul lavoro, è necessario che il datore di lavoro, congiuntamente al medico competente e al responsabile della sicurezza, effettui un'analisi dei rischi aziendali. In tale ambito devono essere definite e attuate misure specifiche di protezione per i lavoratori minorenni.

4. **Bonus per i neonati –** Per incentivare il tasso di natalità, con la Legge di Bilancio 2025 è stato introdotto il Bonus per i neonati il c.d. "Bonus Bebè". Questo bonus consiste in un'erogazione una tantum di 1.000 euro per ogni bambino nato o adottato a partire dal 1° gennaio 2025.

   Per ricevere il bonus, i genitori richiedenti devono soddisfare congiuntamente i seguenti requisiti:

   - Cittadinanza: Hanno diritto al bonus i cittadini italiani, i cittadini di uno Stato membro dell'UE o i titolari di un permesso di soggiorno UE valido;
   - Residenza in Italia;
   - Un reddito ISEE annuo non superiore a 40.000 euro.

   La domanda deve essere presentata esclusivamente online sul sito dell'INPS, attraverso il servizio dedicato, entro 60 giorni dalla data di nascita o dalla data di ingresso del minore nel nucleo familiare.

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -

Studio Picchetti G.m.b.H-
Freiberuflergesellschaft
Wirtschaftsprüfer & Steuerberater
Herzog Tassilo Straße 21 I-39038 INNICHEN
Tel. 0474 916007 Fax 0474 916010
info@sp-consulting.it
MwSt.-Nr. 03070310218

Studio Picchetti S.r.l. - Società tra professionisti
Revisori contabili e commercialisti
Via Duca Tassilo 21 I-39038 SAN CANDIDO
Tel. 0474 916007 Fax 0474 916010
info@sp-consulting.it
N. Part. IVA. 03070310218