

CIRCOLARE 04/2026 – LUGLIO

Lavoro

- 1. Nuove disposizioni sulla trasparenza retributiva (dal 7 giugno 2026)** - Con il recepimento della direttiva UE sulla trasparenza retributiva, dal 7 giugno 2026 si applicano nuovi obblighi per i datori di lavoro.

Le principali novità:

- **Indicazione della retribuzione:** La retribuzione iniziale o una fascia retributiva devono essere comunicate ai candidati al più tardi prima del primo colloquio di lavoro. Si raccomanda di indicarle già nell'annuncio di lavoro.
- **Annunci di lavoro neutri rispetto al genere:** Gli annunci di lavoro devono essere formulati in modo non discriminatorio e neutrale rispetto al genere.
- **Divieto di chiedere la retribuzione precedente:** Ai candidati non può essere chiesto quale sia o sia stata la loro retribuzione attuale o precedente.

Per le aziende con più di 50 dipendenti si applicano inoltre ulteriori obblighi di rendicontazione previsti dalla legge.

La nostra raccomandazione

Raccomandiamo di adeguare tempestivamente i processi di selezione del personale e gli annunci di lavoro alle nuove disposizioni di legge.

Saremo lieti di supportarvi nell'attuazione. In presenza di un numero sufficiente di interessati, organizzeremo un incontro informativo con un esperto del settore, durante il quale le nuove disposizioni saranno illustrate con un approccio pratico.

I costi saranno ripartiti tra i partecipanti e, in base al numero degli iscritti, ammonteranno presumibilmente a un importo compreso tra **250,00 € e 500,00 € per partecipante**.

In caso di interesse, vi chiediamo di inviare la vostra iscrizione via e-mail all'indirizzo a.lercher@sp-consulting.it.

- 2. Iscrizione automatica a un fondo pensione complementare (dal 1° luglio 2026)** - A partire dal 1° luglio 2026, i lavoratori neoassunti nel settore privato (ad eccezione dei lavoratori domestici) saranno, in linea generale, iscritti automaticamente a un fondo pensione complementare. La disposizione si applica anche ai rapporti di lavoro a tempo determinato di durata superiore a 60 giorni.

Cosa significa per i datori di lavoro?

Prima dell'assunzione occorre chiarire per iscritto:

- se si tratta della prima occupazione del lavoratore;
- se il lavoratore è già iscritto a un fondo pensione complementare.

Inoltre, il lavoratore deve essere informato per iscritto in merito a:

- il contratto collettivo applicabile;
- il fondo pensione complementare previsto;
- il sistema di adesione automatica;
- il diritto di opporsi per iscritto all'iscrizione entro 60 giorni.

In assenza di opposizione, il datore di lavoro deve iscrivere il lavoratore al fondo pensione complementare competente e versare retroattivamente, a decorrere dal primo giorno di lavoro, il trattamento di fine rapporto (TFR) e i contributi previsti.

Lavoratori già occupati

Anche i lavoratori già in forza che finora non hanno espresso alcuna scelta in merito alla destinazione del proprio trattamento di fine rapporto (TFR) dovranno farlo entro e non oltre il **31 dicembre 2026**. In caso contrario, il futuro TFR sarà destinato automaticamente a un fondo pensione complementare a partire dal **1° gennaio 2027**.

Raccomandiamo, in particolare alle aziende stagionali, di consegnare a ogni lavoratore, all'inizio del rapporto di lavoro, il modulo disponibile al seguente [link](#). Se il lavoratore seleziona l'opzione prevista nel modulo e lo sottoscrive, il trattamento di fine rapporto (TFR) continuerà a essere corrisposto direttamente dal datore di lavoro alla cessazione del rapporto di lavoro e non sarà trasferito a un fondo pensione complementare.

Si ricorda che la violazione delle nuove disposizioni può comportare rilevanti conseguenze giuridiche e finanziarie.

3. Premi per gli apprendisti 2026 - La Provincia Autonoma di Bolzano mette a disposizione premi per il completamento della formazione in apprendistato.

- 2000 € per le aziende che hanno formato l'apprendista per l'intera durata dell'apprendistato
- 1000 € per le aziende che hanno formato l'apprendista per almeno la metà della durata dell'apprendistato.

Le domande per questo premio di apprendistato devono essere presentate elettronicamente entro 90 giorni dal completamento dell'apprendistato.

Link: mycivis.civis.bz.it/de/Services/ServiceDetail/?id=1537

Un'azienda può richiedere il premio anche per più apprendisti.

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti
- Dott. Corrado Picchetti -

